

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
**Институт за правне и друштвене науке**

**XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ  
ПРАВА**

**Уредник**  
**МИОДРАГ МИЋОВИЋ**

**Крагујевац**  
**2011.**

**XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ ПРАВА**  
**Књига II**

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу  
Институт за правне и друштвене науке  
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац  
телефон: (034) 306 513, 306 504  
телефакс: (034) 306 598  
е-пошта: institut@jura.kg.ac.rs  
веб: <http://institut.jura.kg.ac.rs>

РЕЦЕНЗЕНТИ: Проф. др Данче Манолева Митровска  
Проф. др Предраг Димитријевић  
Проф. др Божин Влашковић  
Проф. др Миодраг Мићовић

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Предраг Ч. Стојановић

УРЕДНИК: Проф. др Миодраг Мићовић

ШТАМПА: Кварк, Краљево

ТИРАЖ: 250 примерака

ISBN 978-86-7623-028-0

---

Штампање Зборника подржало Министарство просвете и науке  
Републике Србије

*Др Радоје Брковић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Крагујевцу  
УДК: 349.2(497.11:4-672EU)*

## **ПРИМЕНА КОНЦЕПТА ФЛЕКСИГУРНОСТИ У ЕВРОПСКОЈ УНИЈИ И РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ**

### ***Резиме***

*Појам флексигурности јесте реч, односно кованица новијег порекла која подразумева прописе, политику, праксу лаког и брзог отпуштања и запошљавања радника, активну политику тржишта рада, висока давања за незапослене и слично. Међутим, у Републици Србији је пракса флексигурности далеко развијенија и раширенија (у смислу кратких уговора о раду, неплаћеног искориштавања прековременог рада и рада у дане викенда и празника итд.) него што је развијенија и присутна свест о позитивним и негативним странама појаве. Штавише, под изговором да је флексигурност тековина Европске уније, не само у Србији, него и у осталим државама југоисточне Европе, користи се за најдрастичнија кршења права радника, за која су се борили синдикати и градили их више од стотину година.*

**Кључне речи:** *флексигурност, послодавац, радник, достојанствен рад, запослење, социјална сигурност, социјални дијалог*

### **1. Флексигурност у Европској унији**

Тржиште рада зависи од механизма ефикасне примене како би успешно функционисало. Наравно, „модел“ флексигурности не захтева прецизан шематски план, већ, пре, чини општу референтну тачку само у ком смеру промене иду. Коначно, свака држава чланица Европске уније мораће сама да нађе начин да изађе на крај са изазовима наметнутим глобализацијом. Може се констатовати да на нивоу Европске уније постоји једно важно ограничење у погледу њене надлежности. Упркос педесет година европских интеграција, надлежност за доношење радног законодавства остаје и даље ствар националних држава. Ово умногоме ограничава надлежност Европске уније у овој области. Баш из тог разлога концепт флексигурности представља шансу за Европску унију да руководи са врха, са новим идејама и свежим перспективама у вези закона о раду.















